

สารจากผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

สวัสดีค่ะ

พบกับ HR Newsletter อีกครั้งนะคะ สำหรับฉบับนี้เป็นฉบับที่ 8 หรือ HR Newsletter Volume 8/2020 ฉบับนี้เนื้อหาสาระจะยังคงเข้มข้นเช่นเดิม โดยจะนำเสนอประเด็นที่มีเนื้อหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล งานด้านสิทธิประโยชน์และทะเบียนประวัติ การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และการประชาสัมพันธ์ในเรื่องต่าง ๆ ได้แก่ 1) การปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ 2) การได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) 3) การพัฒนาระบบตรวจสอบประวัติบุคลากร และระบบการลาอิเล็กทรอนิกส์ (e-Leave) และ 4) การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม



กรมศุลกากรได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยกำหนดให้ผู้ประสงค์เข้ารับการประเมินบุคคลฯ สามารถยื่นเอกสารขอรับการคัดเลือกบุคคล (เอกสารหมายเลข 1-4) ได้ล่วงหน้าไม่เกิน 6 เดือน ก่อนมีคุณสมบัติครบถ้วน และไม่มีข้อกำหนดรอบการประเมินบุคคลฯ โดยมีขั้นตอนการดำเนินการเพียง 5 ขั้นตอน ดังนี้ 1) การปฏิบัติหน้าที่ราชการ 2) การยื่นเอกสารการสมัคร 3) การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครและเอกสารการสมัคร 4) การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ 5) การพิจารณาผลงานฯ และการเลื่อนระดับ

การได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) สามารถแบ่งได้เป็น 2 กรณี คือ 1) กรณีขอรับครั้งแรก ระดับปฏิบัติการ – ชำนาญการพิเศษ และกรณีขอรับเพิ่มในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ – ชำนาญการพิเศษ

ด้านสิทธิประโยชน์และทะเบียนประวัติ กบท. ได้พัฒนาระบบตรวจสอบประวัติบุคลากร โดยสามารถพิมพ์ทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. 7) ได้ด้วยตนเอง และพัฒนาระบบการลาอิเล็กทรอนิกส์ (e-Leave) ให้สามารถระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนระหว่างลา โดยผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนระหว่างลา (ลาพักผ่อน) สามารถกดรับทราบใบมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ในระบบ e-Leave ทดแทนการลงลายมือชื่อในกระดาษได้

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม กบท. ได้จัดการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร ครั้งที่ 4/2563 เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2563 โดยมีศาสตราจารย์พิเศษ วิชา มหาคุณ เป็นประธานในการประชุม และในวันศุกร์ที่ 7 สิงหาคม 2563 นายชัยยุทธ คำคุณ ที่ปรึกษาด้านพัฒนาระบบควบคุมทางศุลกากร ร่วมเป็นวิทยากรอภิปรายเรื่อง “องค์กรคุณธรรม โปร่งใส ยุค 4.0” ให้แก่ผู้เข้าสัมมนาสาธารณะหลักสูตร “นักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง” (นยปส.) รุ่นที่ 11 ซึ่งจัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. ณ ห้องนันทบุรี 1 ชั้น 3 อาคาร 4 สำนักงาน ป.ป.ช.

เช่นเคยค่ะ ท่านใดสนใจหรือมีบทความดี ๆ ที่จะเผยแพร่ในสื่อต่าง ๆ หรืออยากจะให้ กบท. นำเสนอองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง สามารถประสานกับ กบท. ได้



นางนันท์ฐิตา ศิริคุปต์

ผอ.กบท.

แบบประเมินความคิดเห็น
(HR Newsletter)

บรรณาธิการบริหาร
นางนันท์ฐิตา ศิริคุปต์

กองบรรณาธิการ
คณะทำงานประชาสัมพันธ์กองบริหารทรัพยากรบุคคล



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

น้อง Dodee มีเรื่องเล่า...

"ประเมินเป็นชำนาญการแบบใหม่ ง่ายขึ้นทีเดียว"



ส่วนบริหารงานบุคคล กบพอ.

กรมศุลกากรได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เมื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น โดยกำหนดให้ผู้ประสงค์เข้ารับการประเมินบุคคลฯ สามารถยื่นเอกสารขอรับการคัดเลือกบุคคล (เอกสารหมายเลข 1 - 4) ได้ล่วงหน้าไม่เกิน 6 เดือน ก่อนมีคุณสมบัติครบถ้วน และไม่มีข้อกำหนดรอบการประเมินบุคคลฯ โดยมีขั้นตอนการดำเนินการเพียง 5 ขั้นตอนง่าย ๆ ดังนี้ครับ

1 การปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ผู้ประสงค์ขอเข้ารับการคัดเลือกบุคคลฯ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการตรงตามคำสั่งแต่งตั้งของกรมศุลกากร กรณีปฏิบัติหน้าที่ฯ แตกต่างไปจะต้องมีคำสั่งให้กลับไปปฏิบัติหน้าที่ฯ ณ ตำแหน่งเดิม ก่อนยื่นเอกสารหมายเลข 1-4



2 การยื่นเอกสารการสมัคร

ผู้ประสงค์ขอเข้ารับการคัดเลือกบุคคลฯ ส่งเอกสารหมายเลข 1-4 พร้อมทั้งเอกสารขอแก้กฏ (ถ้ามี) โดยให้นำคุณสมบัติล่วงหน้าได้ไม่เกิน 6 เดือน



3 การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครและเอกสารการสมัคร

กบพอ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร และความถูกต้องของเอกสารหมายเลข 1-4 ในกรณีที่มีการขอแก้กฏจะต้องนำเสนอเข้าคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ นับระยะเวลาแก้กฏ



4 การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก



กรมศุลกากรประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก พร้อมทั้งชื่อผลงาน และกำหนดให้ส่งผลงาน จำนวน 5 เล่ม ภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศ

5 การนิยามผลงาน และการเลื่อนระดับ

กบพอ. จัดส่งผลงานให้คณะกรรมการประเมินผลงานฯ นิยามผลงาน หมายความว่า ผลงานผ่านและมีคุณสมบัติครบถ้วนแล้วจึงมีคำสั่งเลื่อนระดับต่อไป



Scan QR Code เพื่อดูประกาศ อ.ก.บ. กรมศุลกากร สอบถามเพิ่มเติม

โทร. 02 667 7000 ต่อ 20 - 7751



Dada

Dodee

Traindy

Sandee

Porjai



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

5 ขั้นตอนให้ได้รับเพิ่มที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร พ.ต.ก.

กรณีขอรับครั้งแรก ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ

1. อ.ก.พ.กรม กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก



ส่วนราชการเสนอหลักเกณฑ์



อ.ก.พ.กรมฯ พิจารณาหลักเกณฑ์



ส่วนราชการประกาศหลักเกณฑ์

2. ส่วนราชการประกาศให้นิติกรที่มีคุณสมบัติยื่นเอกสาร

คุณสมบัติของบุคคล

CERTIFICATE



1. ได้รับประกาศนียบัตร*

การอบรมหลักสูตรการพัฒนาพนักงานกฎหมาย

ภาครัฐ หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่า

*ปก=ระดับต้น /ชก - ชพ=ระดับกลาง

2. เวลาการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย**

● นิติกรปฏิบัติการ

(ป.ตรี 4 ปี ป.โท 2 ปี ป.เอก 1ปี)

● นิติกรชำนาญการ 2 ปี

● นิติกรชำนาญการพิเศษ 2 ปี



**นาระยะเวลาปฏิบัติงานด้านกฎหมายนับรวมกันได้ทั้งหมด



เอกสารที่ต้องยื่น

1. แบบสรุปคุณสมบัติและผลงาน
2. แบบการพิจารณาคัดเลือก
3. สำเนาประกาศนียบัตรการอบรม

3. คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย ประเมินความรู้ความสามารถ



ผู้บังคับบัญชาประเมินคุณลักษณะ และพฤติกรรม

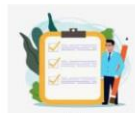


ผู้บังคับบัญชา
ของผู้ขอรับการคัดเลือกฯ



ผู้บังคับบัญชา
เหนือขึ้นไป 1 ระดับ

4. อ.ก.พ. กรมฯ พิจารณาคัดเลือกนิติกรให้ได้รับเงิน พ.ต.ก.



คุณสมบัติของบุคคล + ประเมินความรู้ความสามารถ + ประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรม

5. หัวหน้าส่วนราชการออกคำสั่งให้นิติกร ที่ผ่านการคัดเลือกได้รับเงิน พ.ต.ก.





กองบริหารทรัพยากรบุคคล

กรณีขอรับเพิ่มในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ

1. อ.ก.พ.กรม กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก



ส่วนราชการเสนอหลักเกณฑ์



อ.ก.พ.กรมฯ พิจารณาหลักเกณฑ์



ส่วนราชการประกาศหลักเกณฑ์

2. ส่วนราชการประกาศให้นิติกรที่มีคุณสมบัติยื่นเอกสาร

คุณสมบัติของบุคคล

CERTIFICATE



1. ได้รับประกาศนียบัตร

การอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมาย
ภาครัฐ หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่า
ชก - ชพ=ระดับกลาง



2. เวลาการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย

- นิติกรชำนาญการ 2 ปี
- นิติกรชำนาญการพิเศษ 2 ปี



เอกสารที่ต้องยื่น

1. แบบสรุปคุณสมบัติและผลงาน
2. แบบการพิจารณาคัดเลือก
3. สำเนาประกาศนียบัตรการอบรม

3. ผู้บังคับบัญชาประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรม



ผู้บังคับบัญชา
ของผู้ขอรับการคัดเลือกฯ



ผู้บังคับบัญชา
เหนือขึ้นไป 1 ระดับ

4. อ.ก.พ. กรมฯ พิจารณาคัดเลือกนิติกรให้ได้รับเงิน พ.ต.ก.

CERTIFICATE



คุณสมบัติของบุคคล



ประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรม

5. หัวหน้าส่วนราชการออกคำสั่งให้นิติกร ที่ผ่านการคัดเลือกได้รับเงิน พ.ต.ก.





กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ระบบตรวจสอบประวัติบุคลากร

ข้อมูลทั่วไป

ประวัติการดำรงตำแหน่ง

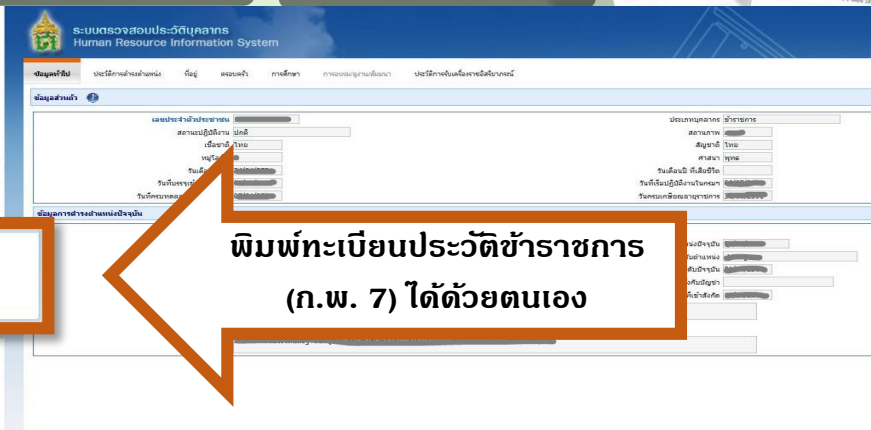
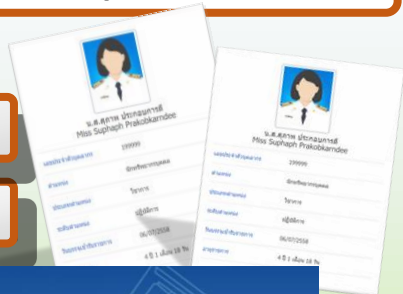
ที่อยู่

ครอบครัว

การศึกษา

การอบรม/ดูงาน/สัมมนา

ประวัติการรับเครื่องราชย์



พิมพ์ทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.7)

พิมพ์ทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. 7) ได้ด้วยตนเอง

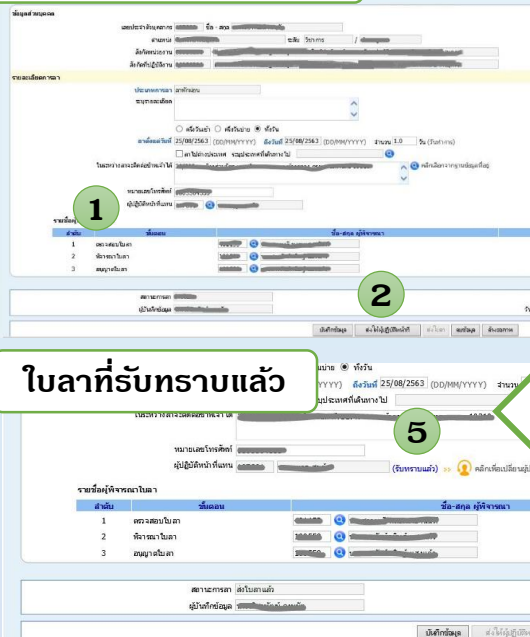
ระบบการลาอิเล็กทรอนิกส์ (e-Leave)

New Feather!!!

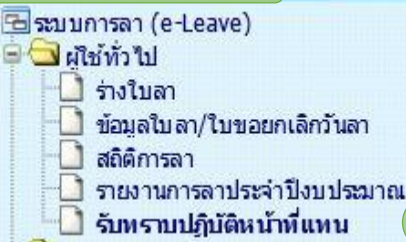
ผู้ที่ประสงค์จะลาพักผ่อนสามารถระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนระหว่างลา โดยผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนระหว่างลา (ลาพักผ่อน) สามารถกดรับทราบใบมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ในระบบ e-Leave ทดแทนการลงลายมือชื่อในกระดาษได้แล้วนะคะ



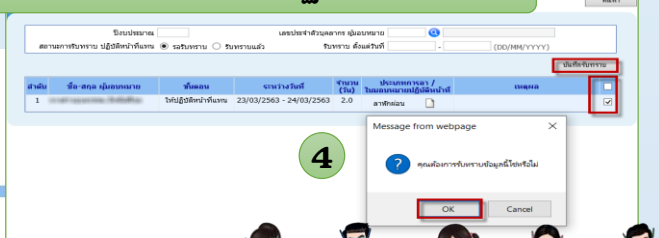
ผู้ที่ประสงค์จะลาพักผ่อน



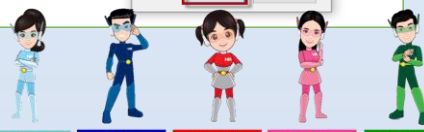
ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน



บันทึกรับทราบการปฏิบัติหน้าที่แทน



ใบลาที่รับทราบแล้ว



Dada Dodee Traindy Sandee Porjai



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร ครั้งที่ 4/2563

ศาสตราจารย์พิเศษ วิชา มหาคุณ ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร ครั้งที่ 4/2563 เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2563 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร ชั้น 2 อาคาร 1 กรมศุลกากร โดยมี นายกฤษฎา จินะวิจารณ์ อธิบดีกรมศุลกากร นายกิตติ สุทธิสัมพันธ์ รองอธิบดี รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านการพัฒนาและบริหารการจัดเก็บภาษีพร้อมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากรเข้าร่วมประชุม



Dada

Dodee

Traindy

Sandee

Porjai



กองบริหารทรัพย์สินฯ

“องค์กรคุณธรรม โปร่งใส ยุค 4.0”

หลักสูตร “นักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกัน

และปราบปรามการทุจริตระดับสูง” (นยปส.) รุ่นที่ 11

นายชัยยุทธ คำคุณ ที่ปรึกษาด้านพัฒนาระบบควบคุมทางศุลกากร ร่วมเป็นวิทยากร อภิปรายเรื่อง “องค์กรคุณธรรม โปร่งใส ยุค 4.0” ให้แก่ผู้เข้าสัมมนา สาธารณะหลักสูตร “นักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง” (นยปส.) รุ่นที่ 11 ซึ่งจัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. ณ ห้องนนทบุรี 1 ชั้น 3 อาคาร 4 สำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันศุกร์ ที่ 7 สิงหาคม 2563

